جامعة ازال للتنمية البشرية
مفردات مقرر إدارة الموارد البشرية
لطلبة الماجستير

استاذ المادة: د. عبدالعزيز محمد المخلافي

- الدور الإستراتيجي لإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية.
- المنهج الياباني لإدارة الموارد البشرية.
- تخطيط الموارد البشرية.
- تحليل وتصميم الوظائف .
- الاستقطاب والاختيار.
- التدريب والتطوير.
- إدارة وتقييم الاداء.
- الاجور والمكافآت .
- تنمية المسار الوظيفي.
- نظم المعلومات لإدارة الموارد البشرية.

المراجع والمصادر:-

أي مصدر أو مرجع في إدارة الموارد البشرية.

التقييم:

- 60% اعمال الفصل .
- 40 % الامتحان النهائي.